

У Т В Е Р Ж Д А Ю
 Отчет об исполнении
 плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения
 муниципальных нужд в Муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 9
 (МОУ СОШ № 9)



| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|--|
| 1 | Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок. | МОУ СОШ № 9 | | Ельцов Сергей Сергеевич-директор школы, Тихомирова Татьяна Геннадьевна-зам.директора по АХЧ Бочкова Светлана Николаевна-гл.бухгалтер |
| 2 | Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок. | МОУ СОШ № 9 | По мере необходимости | В период с 15.04. по 19.06.2020г. организовано повышение квалификации заместителя директора по АХЧ Тихомировой Татьяны Геннадьевны и главного бухгалтера Бочковой Светланы Николаевны по программе профессиональной подготовки: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» |
| Профилактические мероприятия | | | | |
| 3 | Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо): 1) руководитель заказчика; | МОУ СОШ № 9 | | Ельцов Сергей Сергеевич-директор школы, Тихомирова Татьяна Геннадьевна-зам.директора по АХЧ |

| | | | |
|---|--------------------|--|--|
| <p>2) члены комиссии по осуществлению закупок; 3) Руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий.</p> | | | <p>Бочкова Светлана Николаевна- гл.бухгалтер</p> |
| <p>4 Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Проводится на постоянной основе.</p> |
| <p>5 Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>По мере необходимости¹</p> | <p>Проводится при назначении на должность.</p> |
| <p>6 Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Запланировано в форме личностного собеседования</p> |
| <p>Аналитические мероприятия</p> | | | |
| <p>7 Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого является поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное),</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде - размер начальной (максимальной) цены муниципального контракта, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги</p> |

| | | | |
|---|--------------------|------------------------|--|
| <p>Здравоохранение и т.д.);</p> <p>- частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);</p> <p>- иные применимые аспекты.</p> | | | <p>- более 1 000 000 руб.</p> <p>- закупки у единственного поставщика без проведения торгов:</p> <p>В части снижение их доли за указанный период в общем СГОЗ</p> |
| <p>8 Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <p>- абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупок;</p> <p>- абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</p> <p>- выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности;</p> <p>- выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</p> <p>- выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупок в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;</p> <p>- иные основания для проведения анализа.</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности:</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика при проведении закупки способом запроса котировок. Конфликт интересов не выявлен.</p> |
| <p>9 Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>В отчетном периоде не поступали.</p> |
| <p>10 Анализ информации, поступившей в связи с</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>В отчетном периоде не поступали.</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | <p>проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности.</p> | | |
| <p>11 Организация лично приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Постоянно, личный прием – по отдельному графику</p> | <p>Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован (в настоящее время с соблюдением антиковидных регламентов). Обращений от вышеуказанных лиц за 1 полугодие 2021 года не поступало.</p> |
| <p>12 Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Раз в полугодие</p> | <p>Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.</p> |
| <p>13 Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.</p> | <p>МОУ СОШ № 9</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Выполнено</p> |

| | | | | |
|----|---|-------------|--|--|
| 14 | Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларация о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану. | МОУ СОШ № 9 | Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным | В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует |
| 15 | Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана. | МОУ СОШ № 9 | Постоянно | Информация о выявлении конфликта интересов не установлена. |
| 16 | Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям). | МОУ СОШ № 9 | Постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена. |
| 17 | Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам. | МОУ СОШ № 9 | Постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (исполнителя). Профили субподрядчиков (исполнителей) в 1 полугодии 2021 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (исполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8. |
| 18 | Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей). | МОУ СОШ № 9 | Постоянно | При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | личной заинтересованности работников не выявлено. |
|--|--|--|---|