

От работодателя
Директор МОУ СОШ № 9
Приказ № 156 от «30» октября 2019 года
Л.В. Авдонина

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации
Протокол № 4 от «30» октября 2019 года
Е.Н. Николаева

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений между
работодателем и работниками

Муниципального общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы №9

на 2019-2022 уч. годы

регистрационный номер 21/18 - 70

Дата вступления в силу
«30» октября 2019 г.

Почтовый и юридический адрес:
155908, Ивановская область, город Шуя, ул. Свердлова, дом 127-А
Телефон: (49351)4-63-09
Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

Данные исполнителя: Авдонина Лидия Витальевна
Директор МОУ СОШ № 9
Телефон: (49351)4-63-09
Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
за № 21/18-70 от 06.11.2019
подпись _____

От работодателя
Директор МОУ СОШ № 9
Приказ № 156 от «30» октября 2019 года
_____ Л.В. Авдони́на

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации
Протокол № 4 от «30» октября 2019 года
_____ Е.Н. Николаева

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений между
работодателем и работниками

Муниципального общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы №9

на 2019-2022 уч. годы

регистрационный номер 21/18 - 70

Дата вступления в силу
«30» октября 2019 г.

Почтовый и юридический адрес:
155908, Ивановская область, город Шуя, ул. Свердлова, дом 127-А
Телефон: (49351)4-63-09
Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

Данные исполнителя: Авдони́на Лидия Витальевна
Директор МОУ СОШ № 9
Телефон: (49351)4-63-09
Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

1. Внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МОУ СОШ № 9 на 2019 -2022 г.г., следующие изменения:

1.1. Пункт. 6.15. Раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

6.15. «В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал с письменного согласия работника может быть привлечен к выполнению хозяйственных работ в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором за дополнительную плату (ст. 151 настоящего кодекса)».

1.2. Пункт 7.2.4. Раздела 7 «Охрана труда и здоровья работников» изложить в следующей редакции:

7.2.4. «Организует проведение специальной оценки условий труда в учреждении в соответствии со ст.212 ТК РФ и Порядком проведения специальной оценки условий труда, утвержденным Федеральным законом от 28.12.2013 № 426 – ФЗ «О специальные оценки условий труда» и по ее результатам планирует и осуществляет работу по охране и безопасности труда в порядке и в сроки, определенные с учетом мнения профсоюзного комитета».

1.3. Пункт 7.2.12. Раздела 7 «Охрана труда и здоровья работников» изложить в следующей редакции:

7.2.12. «Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения».

1.4. Пункт 7.3.18. Раздела 7 «Охрана труда и здоровья работников» изложить в следующей редакции:

7.3.18. «Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, специальной оценки условий труда, охране труда».

